

| PERFORMANCE MANAGERIALE |
|--|
| <p>PERSONNES CONCERNEES Les managers, dirigeant d'entreprise ou de service, chef d'équipe</p> |
| <p>OBJECTIF Améliorer sa performance managériale</p> |
| <p>METHODE</p> <p>Phase 1 Découvrir les points forts de son style de management. Comprendre les distorsions du management selon son style de comportement.</p> <p>Phase 2 Identifier ses propres axes de progrès, et se définir un plan d'action personnel</p> <p>Phase 3 Evaluation et coaching individuel, sous forme de demi journées d'accompagnement sur le terrain suivies d'entretiens individuels. La première évaluation a lieu 3 semaines après la formation théorique. Les évaluations suivantes se tiennent à 2 semaines d'intervalle.</p> |
| <p>RESULTATS Reconnaître la hiérarchie des fonctions et l'égalité des personnes. Savoir se faire entendre et mobiliser ses collaborateurs. Savoir fidéliser ses collaborateurs et favoriser leur enrichissement personnel et professionnel</p> |
| <p>RESSOURCES Les participants doivent avoir suivi la formation théorique de base : insight base et avoir chacun un profil individuel . 1 journée en salle équipée (vidéo projecteur)</p> |
| <p>DUREE 2 jour + 1 jour (+ 1 jour recommandé)</p> |